

Kodeks postępowania

Grupy 3C

Grupa 3C sformułowała swoją misję. Wyraża ona to, czym jest nasza firma dzisiaj i czym będzie w przyszłości:

„Grupa 3C oraz jej wysoce wykwalifikowani i zmotywowani pracownicy produkują w zrównoważony sposób wysokiej jakości meble tapicerowane, dostępne w przystępnych cenach, które w uzgodnionych terminach są dostarczane do zadowolonych klientów”.

Ponadto, poniższe zasady postępowania stanowią wyraz naszej społecznej odpowiedzialności.

Niniejszy Kodeks postępowania określa kluczowe zasady i sposób postępowania, a także stanowi wyraz naszego osobistego zobowiązania wobec partnerów biznesowych i interesariuszy (klientów itp.).

Postępowanie w ramach prowadzonej działalności gospodarczej

Przestrzeganie regulacji prawnych

Przestrzeganie przepisów prawa stanowi dla nas podstawę odpowiedzialnego prowadzenia działalności gospodarczej. Zawsze przestrzegamy obowiązujących przepisów prawa i wywiązujemy się z nałożonych na nas obowiązków prawnych, nawet gdy w krótkiej perspektywie są one dla spółki lub pojedynczych osób niewygodne lub trudne.

Unikanie konfliktów interesu

W Grupie 3C decyzje biznesowe są podejmowane wyłącznie w interesie przedsiębiorstwa. W związku z tym oczekujemy od naszych pracowników etycznie nienagannego postępowania w przypadku wystąpienia konfliktu interesów. Nasi pracownicy powinni informować swoich przełożonych o relacjach pomiędzy Grupą 3C, a innymi podmiotami lub osobami fizycznymi, które mogą rodzić konflikt interesów - takich jak relacje rodzinne, partnerskie, biznesowe lub własnościowe.

Przestrzeganie zasad uczciwej konkurencji

Czujemy się w obowiązku działać w zgodzie z zasadami gospodarki wolnorynkowej oraz uczciwą konkurencją. Kierownictwo Grupy 3C zobowiązało się do wdrożenia systemu zarządzania zgodnością (compliance). To zobowiązanie determinuje sposób, w jaki konkurujemy z innymi z podmiotami na rynku. Grupa 3C cieszy się silną pozycją na rynku oraz dobrą reputacją.

Naruszenia w obszarze konkurencji lub zachowania korupcyjne osłabiają tę pozycję oraz naszą reputację i nie będą tolerowane.

W ramach programu zarządzania zgodnością (compliance) Grupa 3C wdrożyła narzędzia mające zapewnić działalność zgodną z zasadami uczciwej konkurencji oraz przeciwdziałać korupcji. Ewentualne naruszenia nie będą tolerowane i będą skutkować konsekwencjami dla osób, które się ich dopuściły. Wszyscy pracownicy mają obowiązek aktywnie wspierać wdrożenie systemu zarządzania zgodnością (compliance management system) Grupy 3C w swoich obszarach odpowiedzialności.

Zgodność produktu, odpowiedzialność za standardy bezpieczeństwa oraz jakościowe

Dzięki ogromnej wiedzy i pasji opracowujemy i wytwarzamy produkty, które znajdują swoje miejsce w licznych gospodarstwach domowych: miejscach rodzinnych spotkań, będących naszymi ulubionymi miejscami. Produkty, z którymi konsument spędza dużo czasu. Jesteśmy świadomi odpowiedzialności za minimalizowanie zagrożeń i ryzyk dla zdrowia i bezpieczeństwa, które nasze produkty mogą powodować.

Odpowiedzialność tę traktujemy poważnie i, od etapu rozwoju i zakupu surowców, po produkcję i pakowanie, przestrzegamy nie tylko rygorystycznych wymogów prawnych, ale także daleko dalej idących dobrowolnych standardów jakościowych wynikających z certyfikacji Niemieckiego Stowarzyszenia Jakości Mebli (Deutsche Gütegemeinschaft Möbel e.V.).

Przestrzeganie standardów księgowości i raportowania

Grupa 3C opiera swoje procesy decyzyjne na rzetelnie i dokładnie prowadzonych księgach rachunkowych. Zapewnianie poufności tych danych finansowych jest dla nas szczególnie ważne.

Wszystkie procesy biznesowe muszą być wyszczególniane w naszych księgach rachunkowych zgodnie z prawem oraz ogólnie przyjętymi zasadami prawidłowej rachunkowości. Nasze zewnętrzne raporty oraz roczne sprawozdania finansowe opierają się na tych księgach.

Zachowania naszych partnerów biznesowych

Oczekujemy od naszych partnerów biznesowych przestrzegania zasad opisanych w niniejszym Kodeksie postępowania oraz obowiązujących przepisów prawa. W szczególności oczekujemy unikania zachowań korupcyjnych, przestrzegania praw człowieka, przeciwdziałania pracy dzieci, przestrzegania standardów ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracowników, a także przepisów i norm ochrony środowiska.

Zachowanie wobec kolegów i współpracowników

Równe traktowanie i przeciwdziałanie dyskryminacji

Relacje społeczne oparte na wzajemnym szacunku, uważności, równości szans, przeciwdziałaniu dyskryminacji oraz zaufaniu są dla nas ważne. Dotyczy to w szczególności zatrudniania i awansowania pracowników. Traktujemy wszystkich pracowników równo, niezależnie od ich płci, wieku, koloru skóry, kultury, pochodzenia etnicznego, tożsamości seksualnej, niepełnosprawności, przekonań religijnych oraz światopoglądu.

Prawa człowieka i prawa pracownicze

Przestrzegamy praw człowieka oraz dbamy o to, aby były przestrzegane. Zdecydowanie odrzucamy wszelkie formy pracy dzieci. Respektujemy prawo wszystkich naszych pracowników do godnych zarobków. Wynagrodzenia oraz inne świadczenia pracownicze nie mogą być niższe niż przewidziane przepisami prawa krajowego lub miejscowego.

Bezpieczeństwo pracowników i ochrona zdrowia

Jedna z głównych zasad naszej koncepcji biznesowej brzmi: „Nasi pracownicy są naszą siłą”.

Wyraża ona, jak ważne jest bezpieczeństwo i zdrowie naszych pracowników.

Nasi pracownicy przestrzegają przepisów w zakresie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia oraz promują bezpieczne warunki pracy i ochronę zdrowia w ramach swoich odpowiedzialności. Nasza kadra kierownicza zobowiązana jest wspierać pracowników w tym zakresie.

Nasze postępowanie jako części społeczeństwa

Ochrona środowiska i przeciwdziałanie zmianom klimatu

Ochrona środowiska i przeciwdziałanie zmianom klimatu są dla nas ważne. Staramy się wykorzystywać nasze zasoby w efektywny sposób, tym samym minimalizując negatywny wpływ naszej działalności na klimat oraz środowisko.

Każdy pracownik zobowiązany jest przyczynić się swoim zachowaniem do ochrony środowiska oraz przeciwdziałania zmianom klimatu.

Darowizny

Ze względu na znaczenie naszej grupy w regionie i poza nim nasze szerokie zaangażowanie w działalność dobroczynną poprzez darowizny lub sponsoring jest istotną częścią strategii przedsiębiorstwa, która przynosi wieloaspektowe i jest podejmowana wyłącznie w interesie firmy.

Oprócz projektów społecznych i artystycznych, na wiele sposobów wspieramy w szczególności sport.

Nie uiszczamy datków na rzecz: partii politycznych w kraju lub za granicą, organizacji zbliżonych lub powiązanych z partiami politycznymi, ani indywidualnych polityków lub kandydatów na stanowiska polityczne.

Przetwarzanie informacji.

Poufne informacje firmy

Chronimy informacje poufne oraz dokumenty firmy przed nieupoważnionym dostępem zarówno wewnątrz firmy (na przykład poprzez właściwą koncepcję dostępu), jak i na zewnątrz.

Ochrona danych i bezpieczeństwo informacji

Ochrona danych osobowych, w szczególności danych naszych pracowników, klientów i dostawców, jest dla nas szczególnie ważna.

Dane osobowe mogą być przetwarzane, jeżeli istnieje ku temu podstawa prawna lub za zgodą podmiotu danych.

Ochrona własności firmy

Korzystamy z własności przedsiębiorstwa (zarówno materialnej, jak i intelektualnej) tylko w celach służbowych, o ile w konkretnym przypadku nie postanowiono inaczej. Chronimy własność przedsiębiorstwa przed utratą, kradzieżą lub niewłaściwym wykorzystaniem.

Wdrożenie i osoby kontaktowe.

Spółki z Grupy 3C są odpowiedzialne za rozpowszechnienie niniejszego Kodeksu postępowania.

Nasza kadra kierownicza dba o to, aby wszyscy pracownicy znali i rozumieli zasady postępowania oraz ich przestrzegali. Kadra kierownicza powinna być wzorem do naśladowania, a także pierwszymi osobami kontaktowymi w przypadku jakichkolwiek pytań dotyczących Kodeksu postępowania. Wszyscy pracownicy mają obowiązek zgłaszać naruszenia Kodeksu postępowania swoim przełożonym.

Zakres Kodeksu postępowania

Kodeks postępowania jest podstawą wszystkich wytycznych oraz regulacji dotyczących etycznego zachowania obowiązujących w Grupie 3C. Niezbędne może być jednak wdrożenie dodatkowych regulacji na szczeblu lokalnym, uwzględniających ewentualne odmienności w poszczególnych lokalizacjach, w każdym przypadku powinny one jednak opierać się na aktualnie obowiązującym Kodeksie postępowania.

Również regulacje koncernowe mogą zostać dostosowane do krajowych przepisów, zwyczajów lub praktyk biznesowych.

Lokalne procedury mogą uwzględniać dodatkowe szczegółowe wytyczne lub regulacje. Jednak w żadnym wypadku zawarte w nich zasady postępowania lub sformułowania nie mogą być sprzeczne z Kodeksem postępowania Grupy 3C, ani zawartymi w nim wymogami.
