

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA POTRZEB REKUTACJI W TAPPOL SP. Z O.O.

Niniejszym informujemy, że przetwarzamy Twoje dane osobowe

I. Administrator danych osobowych:

Administratorem Twoich danych osobowych jest TAPPOL sp. z o.o. z/s w Słonawach 33A, 64-600 Oborniki, KRS: 0000276191. Możesz się z nami skontaktować w następujący sposób:

- listownie na adres: Słonawy 33A, 64-600 Oborniki; - przez e-mail: sekretariat[at]3c-tappol.pl;
- telefonicznie: +48 61 22 73 000.

II. Cele przetwarzania:

Rekrutacja na wolne stanowisko pracy w naszym przedsiębiorstwie, ocena kwalifikacji kandydata do pracy w naszym przedsiębiorstwie na określonym stanowisku, ocena zdolności do pracy i umiejętności kandydata potrzebnych do pracy w naszym przedsiębiorstwie na określonym stanowisku, skierowanie na badanie lekarskie. Twoje dane osobowe będziemy również przetwarzać w celu prowadzenia przyszłych procesów rekrutacji – dla potrzeb przyszłych procesów rekrutacji na wolne stanowiska pracy, jeżeli wyrazisz na to odrębną zgodę (zгода w tym zakresie może być sformułowana przykładowo w następujący sposób: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez TAPPOL sp. z. o.o. z/s w Słonawach 33A, 64-600 Oborniki, KRS: 0000276191, moich danych osobowych dla potrzeb przyszłych procesów rekrutacji na wolne stanowiska pracy, prowadzonych przez ww. Spółkę przez okres 1 roku od zakończenia bieżącego procesu rekrutacji.”).

III. Podstawa przetwarzania:

1. Art. 6 ust. 1 lit. c) RODO - w przypadku danych osobowych wymaganych przepisami prawa - przetwarzanie Twoich danych osobowych w tym zakresie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Nas jako administratorze. Przepis prawa (art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy) upoważnia Nas do żądania od Ciebie następujących danych osobowych: imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, wskazane dane kontaktowe, a także wykształcenie, kwalifikacje oraz przebieg dotychczasowego zatrudnienia (gdy takie dane są niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku).

W przypadku zawierania umowy cywilnoprawnej, możemy żądać podania danych osobowych niezbędnych do osiągnięcia celu przetwarzania, jakim jest rekrutacja na stanowisko pracy (podstawa przetwarzania: art. 6 ust. 1 lit. b) RODO, a w przypadku danych osobowych zbieranych ze względu na ciążące na Nas jako na administratorze obowiązki prawne – art. 6 ust. 1 lit. c) RODO).

2. Art. 6 ust. 1 lit. a) RODO - w przypadku innych, dodatkowych danych osobowych, których podanie nie jest wymagane - takie dane przetwarzamy na podstawie Twojej zgody na przetwarzanie tych danych, przy czym jeżeli np. wysyłasz do Nas CV z takimi innymi, dodatkowymi danymi, to potraktujemy to jako Twoją zgodę na ich przetwarzanie. Jeżeli w czasie trwania rekrutacji poprosimy Cię o wykonanie określonego testu kwalifikacyjnego, który sprawdzi poziom umiejętności niezbędnych na stanowisku, na które rekrutujemy, to taki test zostanie przeprowadzony, jeżeli zgodzisz się na udział w tym teście i na przetwarzanie danych dotyczących Twoich umiejętności pozyskanych w związku z jego wykonaniem. Na podstawie Twojej odrębnej zgody będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe dla celów przyszłych

rekrutacji, jeżeli taką zgodę wyrazisz. W przypadku podania tzw. danych wrażliwych konieczna będzie także Twoja odrębna zgoda na ich przetwarzania.

IV. Okres przechowywania danych:

Twoje dane osobowe, jeżeli nie zostaniesz zatrudniony, zostaną usunięte niezwłocznie po zakończeniu rekrutacji, chyba że wyrazisz zgodę na przetwarzanie Twoich danych osobowych dla potrzeb przyszłych procesów rekrutacji, przez okres 1 roku od zakończenia bieżącego procesu rekrutacji (w takim przypadku Twoje dane osobowe będą przechowywane w tym celu przez okres 1 roku od zakończenia bieżącego procesu rekrutacji).

Jeżeli zostaniesz zatrudniony, Twoje dane udostępnione przez Ciebie, lub zebrane przez nas w procesie rekrutacji, zostaną załączone do Twoich akt osobowych, i będą przechowywane - z uwagi na ciążący na nas obowiązek prawny – przez okres 10 lat licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygaś, chyba że odrębne przepisy przewidują dłuższy okres przechowywania dokumentacji pracowniczej, z zastrzeżeniem przepisów przejściowych.

V. Odbiorcy danych:

Twoje dane osobowe będziemy udostępniać naszym pracownikom zaangażowanym w proces rekrutacji (w tym informatykowi oraz inspektorowi BHP, a także placówkom medycznym, którym zleciliśmy ocenę zdrowotnej zdolności do pracy, oraz ewentualnie innym podmiotom z nami współpracującym. Takie podmioty przetwarzają dane na podstawie umowy z nami i tylko zgodnie z naszymi poleceniami. Ponadto, Twoje dane mogą być przekazywane podmiotom z grupy kapitałowej 3C, w tym 3C BETEILIGUNGS GMBH z/s w Rheda-Wiedenbrück w Niemczech z uwagi na nasz uzasadniony interes jakim jest kontrola i weryfikacja prowadzenia rekrutacji w naszej firmie.

VI. Podanie danych osobowych w zakresie wymaganym przepisami prawa jest warunkiem koniecznym uczestniczenia w procesie rekrutacji na stanowisko w naszym przedsiębiorstwie. Podanie innych, dodatkowych danych osobowych jest dobrowolne.

VII. Przysługują Ci następujące prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych:

1. prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych, w zakresie, w jakim Twoje dane są przetwarzane na podstawie zgody. Masz prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Twojej zgody przed jej wycofaniem.
2. prawo dostępu do Twoich danych osobowych,
3. prawo żądania sprostowania Twoich danych osobowych,
4. prawo żądania usunięcia Twoich danych osobowych (w pewnych przypadkach),
5. prawo żądania ograniczenia przetwarzania Twoich danych osobowych,
6. prawo do przenoszenia danych do innego administratora,
7. prawo wyrażenia sprzeciwu wobec przetwarzania Twoich danych ze względu na Twoją szczególną sytuację – w przypadkach, kiedy przetwarzamy Twoje dane na podstawie naszego prawnie uzasadnionego interesu.

Prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych, o których mowa powyżej, możesz realizować kontaktując się mailowo na nasz adres e-mailowy: [ideo\[at\]3c-tappol.pl](mailto:ideo[at]3c-tappol.pl) lub pisemnie na adres naszej siedziby.

Jeżeli uznasz, że przetwarzanie Twoich danych osobowych narusza RODO masz prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (Urząd Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa).